



Отчет о корпоративной социальной ответственности и устойчивом развитии АО «Рязжский АРЗ»

Первый публичный обзор ключевых результатов АО «Рязжский АРЗ» за 2024 год в области заботы о персонале, охраны труда, поддержки территории присутствия и экологической ответственности.

История развития и достижения



Продукция завода признана в России и за рубежом, занимая лидирующие позиции на рынке коммунальной и дорожной техники.





Акционерное общество «Ряжский авторемонтный завод»



Миссия

1

Производство высококачественной коммунальной и дорожной техники, удовлетворяющей запросы потребителей. Качество обеспечивается современной конструкцией, стабильностью процессов и квалификацией персонала.

АО «Ряжский АРЗ» гарантирует безопасное, качественное и эффективное выполнение работ по благоустройству

Видение

2

Бренд АО «Ряжский АРЗ» должен ассоциироваться с отменным качеством, инновационностью продукции и первоклассным сервисом при доступной цене. Мы ценим каждого клиента и постоянно совершенствуем качество обслуживания, внедряя более современную и надежную технику для удовлетворения растущих потребностей рынка.

Деятельность

3

Производство автомобилей специального назначения, коммунальной техники, продукции производственно-технического назначения, техническое обслуживание и ремонт.



Финансовая устойчивость

Финансовая устойчивость предприятия обеспечивается его способностью в нормальных условиях хозяйствования выполнять все финансовые обязательства благодаря достаточному уровню доходов и эффективному управлению расходами. АО «Рязский АРЗ» последовательно придерживается принципов консервативного и ответственного финансового управления.

АО «Рязский АРЗ» на протяжении нескольких десятилетий демонстрирует стабильную и ответственную хозяйственную деятельность. За многолетнюю историю существования завод заслужил репутацию надежного партнера, подтвердив свою платежеспособность перед работниками, деловыми партнерами и государством.



Ключевые инструменты финансовой стабильности

Стратегическое планирование —
разработка финансовых целей и долгосрочных
планов экономического развития

Оптимизация ресурсов — ответственное и
эффективное использование собственного капитала и
активов

Прозрачная отчетность — ведение полной и
своевременной бухгалтерской отчетности в
соответствии с законодательством





Управление оборотными средствами — контроль и оптимизация структуры запасов и материальных ценностей

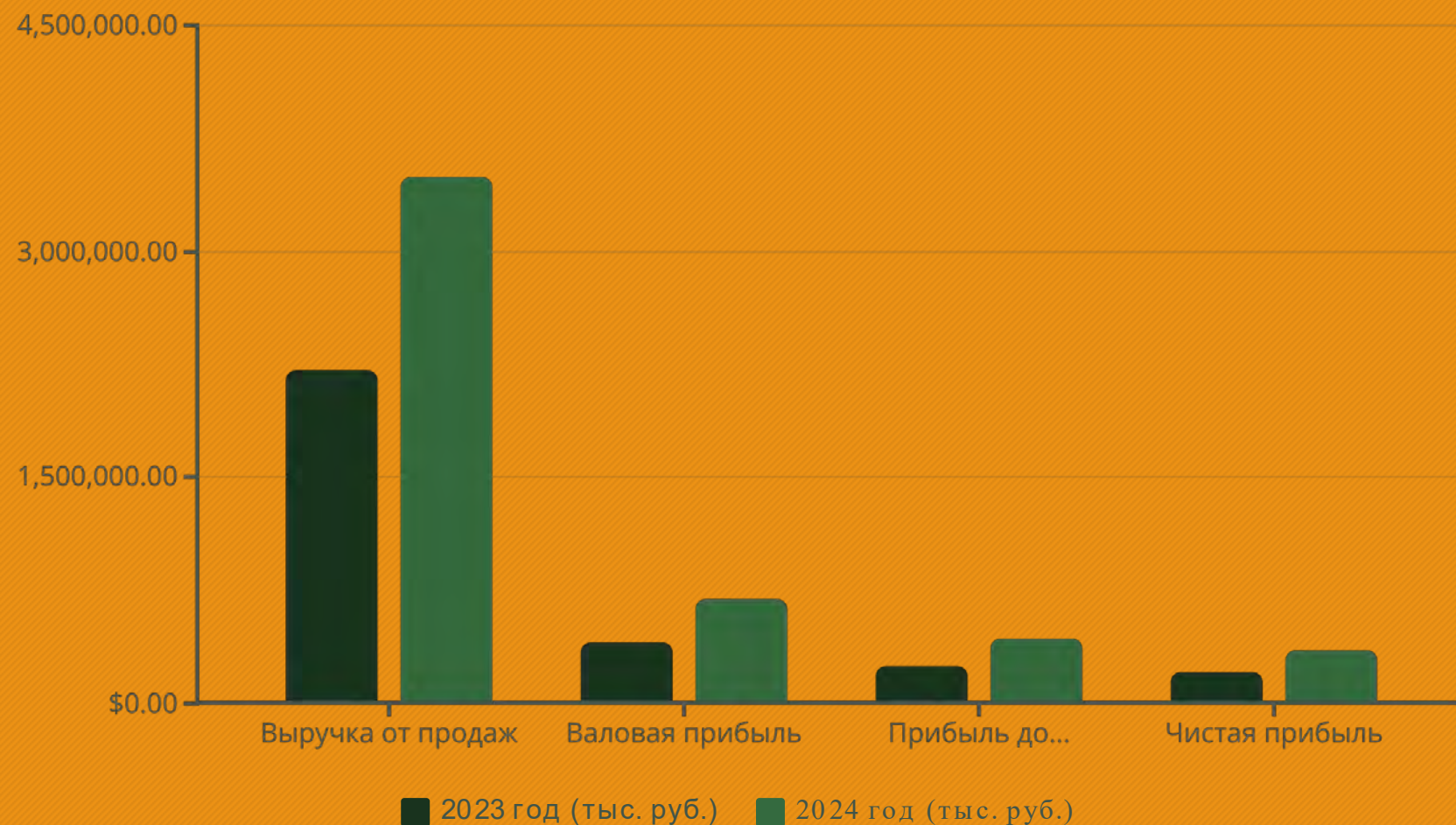
Мониторинг рынка — постоянный анализ экономического состояния рынка машиностроения

Инвестиции в развитие — направление прибыли на модернизацию основных средств, технологическое совершенствование и повышение качества услуг



Финансовые результаты деятельности

2024 год стал периодом значительного роста и укрепления позиций АО «Ряжский АРЗ» на рынке. Все ключевые финансовые показатели продемонстрировали существенную положительную динамику по сравнению с предыдущим годом.



Как видно из диаграммы, в 2024 году компания достигла впечатляющего роста по всем показателям. Выручка от продаж выросла на **58%**, валовая прибыль увеличилась на **72%**, а чистая прибыль продемонстрировала рост на **76%**, что свидетельствует об успешной реализации стратегических планов и повышении операционной эффективности.



Финансовые показатели 2024 года

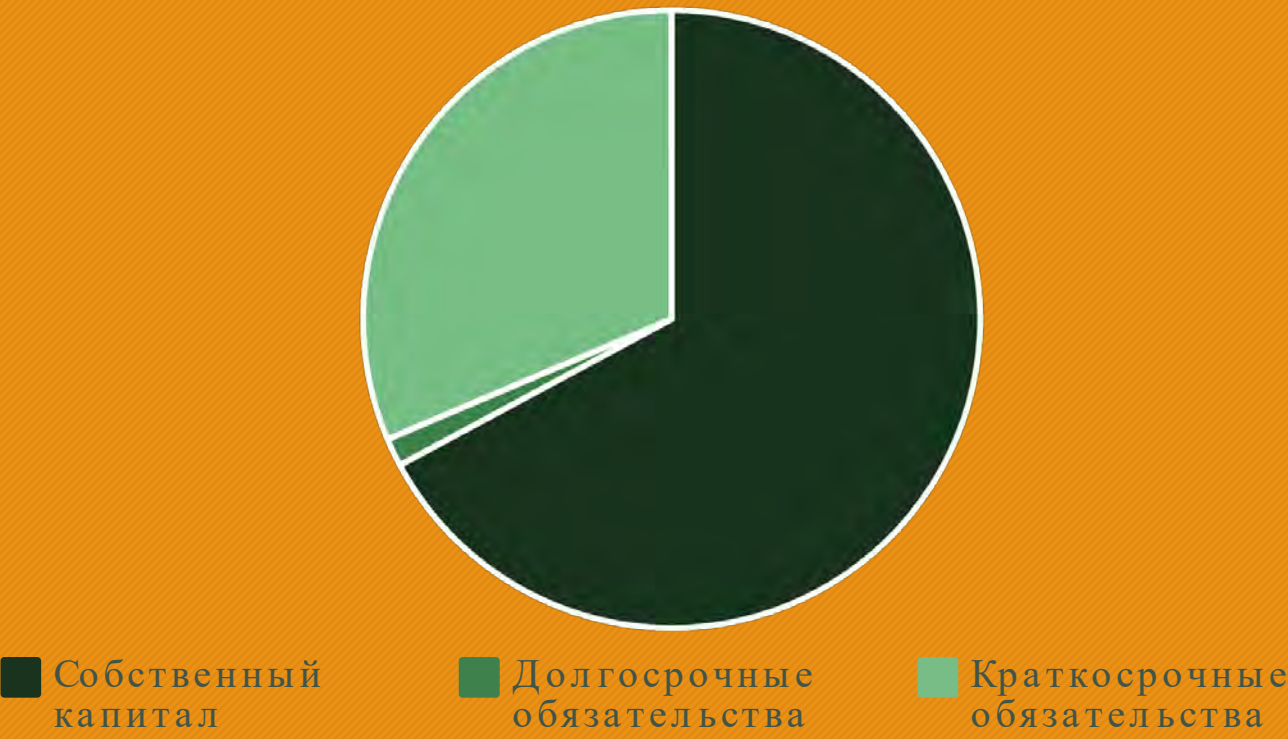
На конец 2024 года финансовая структура компании демонстрирует устойчивый баланс активов и источников их формирования, отражая эффективное управление и потенциал для дальнейшего роста.

Структура активов



Общая сумма активов составляет 1 641 570 тыс. руб., где оборотные активы преобладают, указывая на высокую ликвидность компании.

Структура капитала и обязательств



Собственный капитал составляет 1 102 379 тыс. руб., что является основным источником финансирования и говорит о финансовой независимости.



Рост инвестиционного потенциала

Основные средства на конец 2024 года составили 535 051 тыс. руб., что существенно превышает их стоимость на начало года. Это свидетельствует об активной модернизации производственной базы и укреплении материально-технического потенциала АО «Рязский АРЗ».

535M

Основные средства на конец 2024

тыс. руб.





Люди в центре стратегии

Люди остаются центром стратегии развития АО «Рязский АРЗ». Общество убеждено, что инвестиции в профессиональное развитие, достойную оплату труда и улучшение условий работы — это не просто социальная ответственность, но и необходимое условие для обеспечения долгосрочной конкурентоспособности и устойчивого развития предприятия.

Профессиональное развитие

Достойная оплата труда

Улучшение условий работы



Забота о кадрах: инвестиции в человеческий капитал

Сотрудники АО «Рязский АРЗ» — это главный источник конкурентного преимущества и успеха завода. Руководство рассматривает инвестиции в развитие человеческого капитала как приоритетное направление деятельности, обеспечивающее стабильно высокое качество выпускаемой продукции и укрепление позиций на рынке.



Стратегический актив

Работники – ключевой элемент конкурентоспособности и успеха на рынке.



Приоритет развития

Инвестиции в человеческий капитал — основной путь к стабильно высокому качеству выпускаемой продукции.



Расширение штата

Последовательное создание новых рабочих мест и перспективных должностей в структуре организации.

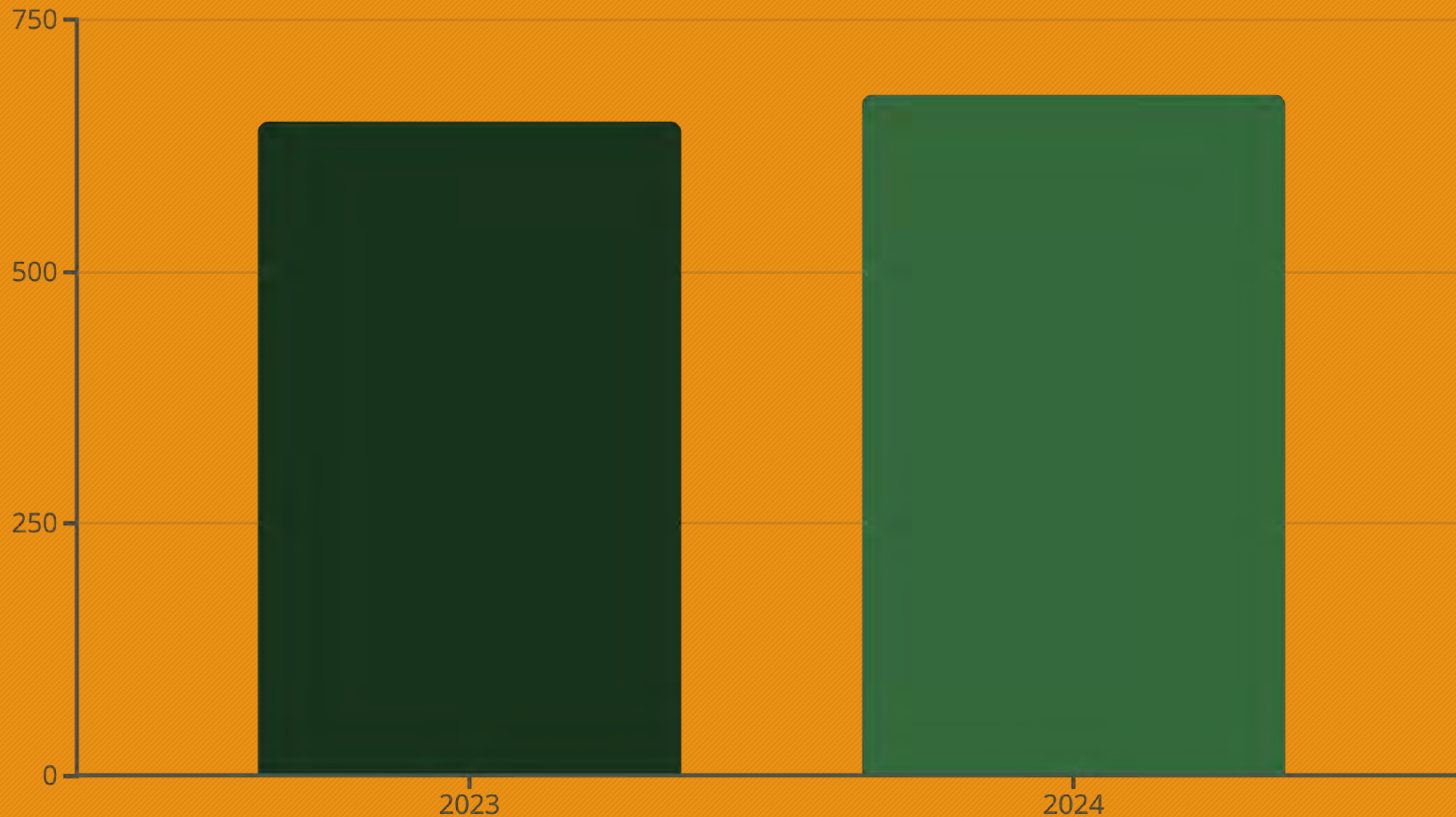


Комплексные программы

Повышение квалификации и стимулирование для формирования высокопрофессионального коллектива.



Динамика численности и структура коллектива



Предприятие последовательно расширяет штатную численность, создавая новые рабочие места и вводя перспективные должности в структуре организации. Политика развития персонала включает комплексные программы повышения квалификации и стимулирования, позволяющие формировать команду высокопрофессиональных специалистов.

Расширение штата отражает уверенность АО «Рязский АРЗ» в росте объемов производства и необходимость усиления производственного потенциала. За 2024 год численность коллектива увеличилась, что свидетельствует об активном развитии предприятия и создании новых возможностей трудоустройства в регионе.

Демографический состав коллектива

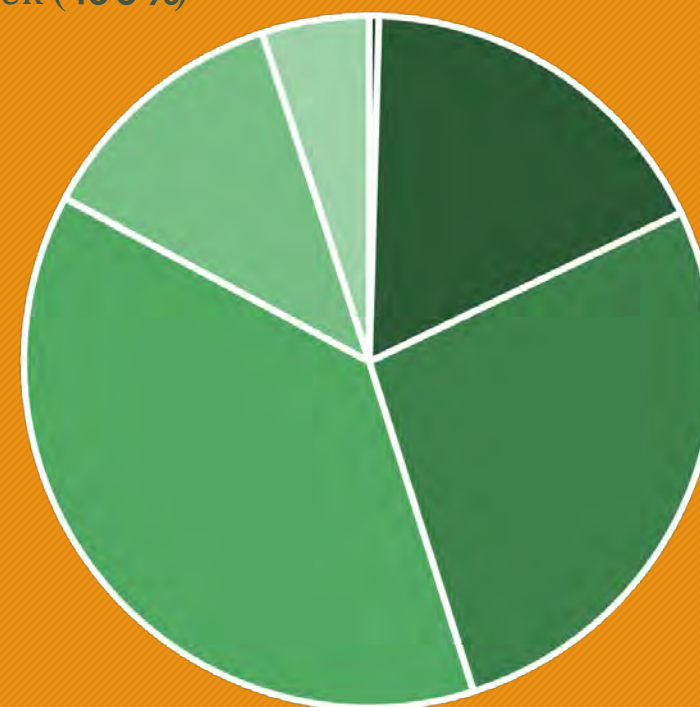
Трудовой коллектив АО «Рязский АРЗ» отличается сбалансированной возрастной структурой, обеспечивающей передачу опыта и внедрение инноваций.

Анализ демографического состава показывает здоровую структуру, где опытные специалисты работают рядом с молодыми талантами, создавая благоприятную среду для профессионального развития и обмена знаниями.

Возрастная структура персонала

Возрастная структура коллектива демонстрирует оптимальное распределение сотрудников по возрастным группам:

- До 18 лет: **3** человека (**0,4%**) — молодые специалисты, начинающие карьеру
- От 18 до 30 лет: 118 человек (17,5%) — молодые профессионалы с энергией и инновационным мышлением
- От 31 до 40 лет: 184 человека (27,2%) — опытные специалисты в расцвете профессиональной деятельности
- От 41 до 55 лет: 255 человек (37,7%) — ядро коллектива, обладающее глубокими знаниями и опытом
- От 55 до 64 лет: 82 человека (12,1%) — высокопрофессиональные специалисты с многолетним опытом
- 65 лет и старше: 34 человека (5,0%) — консультанты и наставники с уникальным опытом
- Всего: **676** человек (**100%**)



Гендерный состав коллектива

Гендерное распределение персонала отражает производственный профиль предприятия и демонстрирует важную роль женщин в развитии компании.

Гендерное распределение персонала отражает производственный профиль предприятия:



■ Мужчины ■ Женщины

Мужчины

498 человек (73,7%) —основная часть производственного персонала

Женщины

178 человек (26,3%) —занимают ключевые позиции в различных подразделениях

Преобладание мужского персонала (73,7%) соответствует производственному профилю предприятия, специализирующегося на производстве коммунальной техники. При этом женщины (26,3%) занимают важные позиции не только в административном, бухгалтерском, кадровом и управленческом аппарате, но и на производстве, внося значительный вклад в развитие компании.

Такая сбалансированная структура коллектива позволяет компании эффективно передавать опыт от старшего поколения к молодым специалистам, обеспечивая преемственность знаний и инноваций. Это создает благоприятную среду для профессионального роста каждого сотрудника и укрепляет конкурентоспособность АО «Рязский АРЗ» на рынке.



Социальная поддержка и профессиональное развитие

Семейное положение и социальная поддержка

Значительная часть коллектива — семейные люди с детьми. Из 676 сотрудников 318 человек (47,0%) имеют детей в общей сложности 480 детей. Это создает дополнительную ответственность Компании перед семьями работников и обуславливает необходимость социально ориентированной кадровой политики.

Квалификационный потенциал

Подавляющее большинство работников цехов — высокопрофессиональные специалисты с присвоенными квалификационными разрядами. Более 30% рабочих имеют 4-5 разряды по своим профессиям, что свидетельствует об их высокой квалификации и способности выполнять сложные технические работы. Это достигается благодаря систематической работе по профессиональному развитию и переподготовке кадров.



Система оплаты труда и мотивации

АО «Рязский АРЗ» демонстрирует приверженность справедливой и достойной оплате труда.

Компания гарантирует, что минимальная заработная плата каждого сотрудника не опускается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда. Это обеспечивает социальную справедливость и гарантирует работникам достаточный уровень дохода для удовлетворения основных потребностей.

Уровень заработной платы

Достойная оплата труда обеспечивает мотивацию и удовлетворенность сотрудников.

Социальная справедливость

Гарантия МРОТ и справедливое распределение доходов.

Динамика роста

Повышение ФОТ и средней ЗП как показатель благосостояния.

Динамика фонда оплаты труда



Увеличение фонда оплаты труда с 2023 по 2024 год произошло как за счет роста численности работников, так и повышения средней заработной платы, что отражает общую тенденцию улучшения благосостояния коллектива.

Рост численности персонала

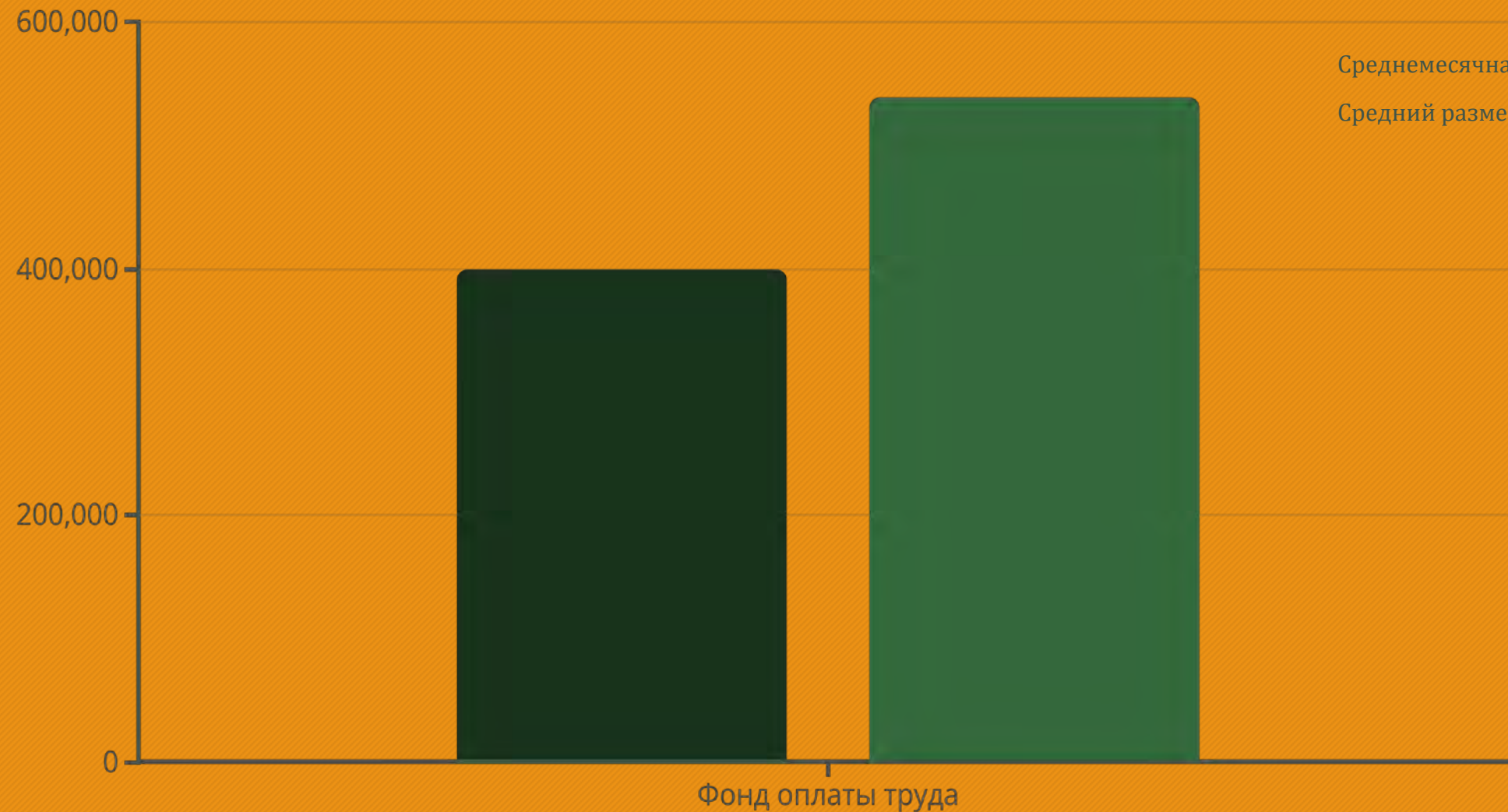
Приток новых специалистов и расширение коллектива.

Повышение средней заработной платы

Повышение оплаты труда для существующих сотрудников.

Улучшение благосостояния коллектива

Отражение общего улучшения условий труда и мотивации.







Управление текучестью и удержание кадров

Коэффициент текучести персонала составляет около 20 %, что указывает на необходимость дальнейших мер по повышению привлекательности работы на предприятии.

Меры по снижению текучести и укреплению лояльности




Создание четких путей профессионального роста и повышения квалификации




Регулярное индексирование оплаты труда в соответствии с индексом потребительских цен и результатами деятельности



Социальные гарантии —предоставление дополнительных социальных пакетов

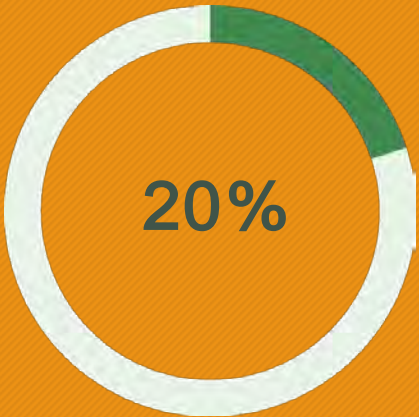


Улучшение условий труда —инвестиции в модернизацию производственных помещений и оборудования



Корпоративная культура —формирование позитивной рабочей атмосферы и уважительных отношений в коллективе

Коэффициент текучести персонала



Текучесть персонала в компании



Социальная политика и забота о благополучии работников

Коллективный договор как основа социального партнерства:

АО «Рязский АРЗ» признает принципы социального партнерства и стабильности трудовых отношений. Принятый на предприятии коллективный договор устанавливает дополнительные социальные гарантии, выходящие за рамки требований трудового законодательства. Этот документ является результатом конструктивного диалога между Работодателем и представителями трудового коллектива и отражает приверженность завода интересам своих работников.

Программы социальной поддержки



Компания заботится о комфорте работников, обеспечивая их доступ к рабочему месту и условиям для отдыха:

- Корпоративный транспорт —регулярное автобусное сообщение для сотрудников из близлежащих населённых пунктов, обеспечивающее их ежедневные поездки на работу и обратно.
- Льготное питание —организация столовой для обеспечения питанием сотрудников, обеспечивающее здоровое и доступное питание во время рабочего дня, наличие льготы для отдельных категорий работников.
- Семейные и социальные выплаты

Компания активно поддерживает семьи работников и осуществляет материальную помощь в сложных жизненных ситуациях:

Вид поддержки	Описание
Новогодние подарки детям	Ежегодная традиция вручения подарков детям работников в возрасте до 14 лет или выплата денежной компенсации семьям
Материальная помощь при болезни	Финансовая поддержка при тяжелых заболеваниях сотрудников, способствующая их скорейшему выздоровлению
Поддержка при потере близких	Материальная помощь семьям в случае смерти сотрудника
Компенсация при несчастных случаях	Дополнительные выплаты при производственных травмах и несчастных случаях
Помощь при стихийных бедствиях	Финансовая поддержка работников, пострадавших от чрезвычайных ситуаций



Охрана труда и здоровье

Производственная безопасность

В 2024 году не
зарегистрировано
несчастных случаев.

Профилактика рисков

Сотрудники проходят
обучения охране труда и
обязательные
медицинские осмотры за
счет средств завода.

Культура безопасности

Предприятие поддерживает устойчивую культуру
безопасности через медосмотры, обучение, представление
сотрудникам средств индивидуальной защиты.

Охрана труда и здоровье

Обязательные медицинские осмотры



Здоровье сотрудников —непременный приоритет АО «Рязский АРЗ». Строгое соблюдение требований к охране здоровья работников осуществляется путем:

- Проведение предварительных медицинских осмотров —при приёме на работу
- Проведение периодических медицинских осмотров —для всех работников вредных и опасных производств, водителей и иных категорий, подлежащих обязательному медицинскому наблюдению
- Стопроцентный охват —все осмотры проводятся в полном соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и финансируются АО «Рязский АРЗ»

Медицинское обслуживание

На предприятии функционирует собственный медицинский кабинет, имеющий необходимую лицензию на медицинскую деятельность. Это позволяет оказывать первую медицинскую помощь, проводить профилактические мероприятия и консультации работникам без необходимости обращения в близлежащие медицинские учреждения.

Техника безопасности и профилактика травматизма

Компания проводит регулярный инструктаж по технике безопасности для всех категорий работников, что позволило избежать серьёзных несчастных случаев на производстве в 2024 году. Систематическая работа по предотвращению производственного травматизма включает:

- Вводный инструктаж при приёме на работу
- Первичный инструктаж на рабочем месте
- Периодические повторные инструктажи
- Внеплановые инструктажи при внесении изменений в технологические процессы
- Обучение работников безопасным методам труда

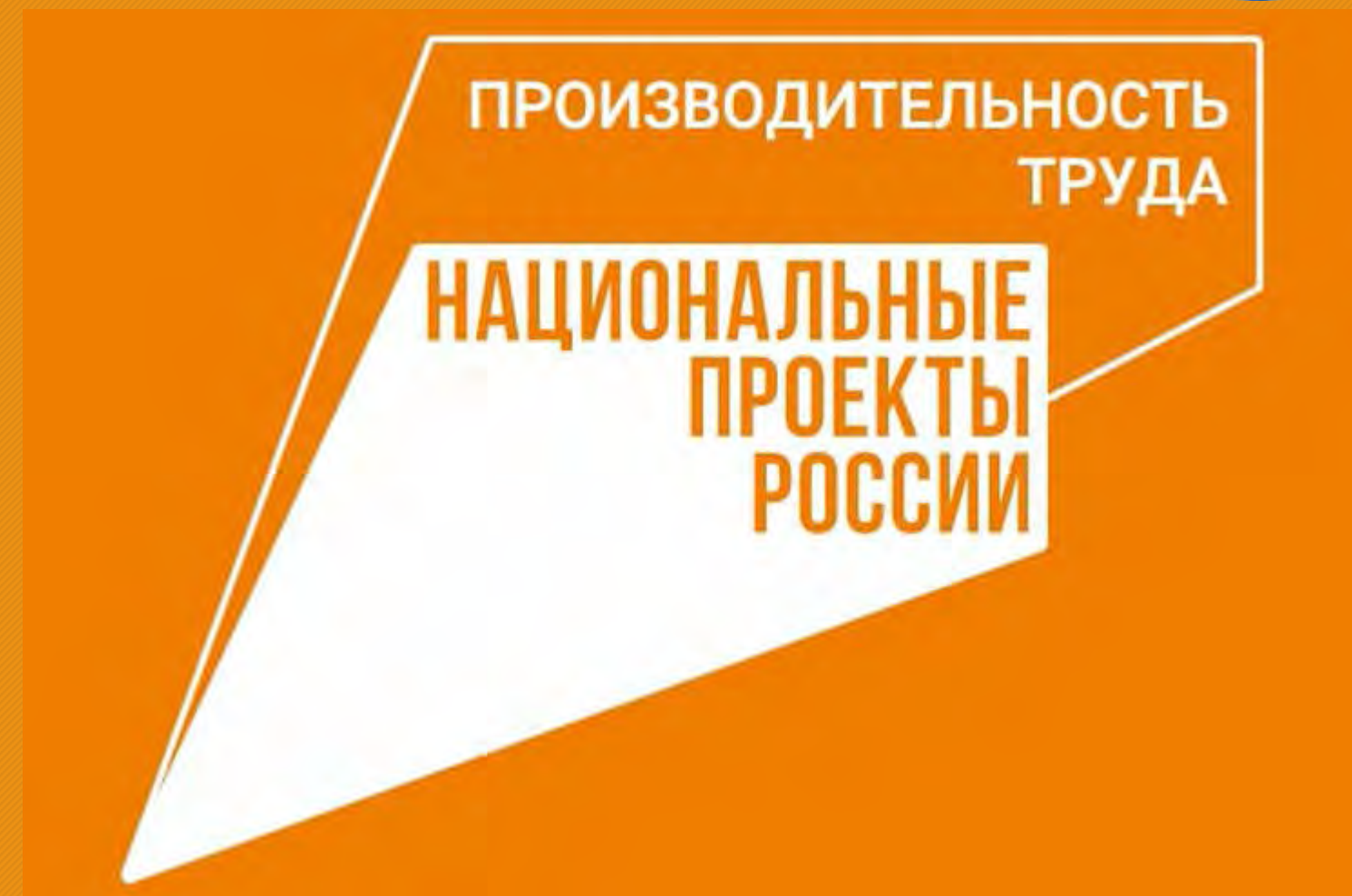
Развитие человеческого капитала и образовательные инициативы



Участие в национальном проекте
«Производительность труда»

АО «Рязский АРЗ» активно участвует в государственной программе повышения производительности труда, реализуя на своей базе передовые технологии:

- Внедрение бережливых технологий — применение методов для оптимизации производственных процессов и снижения потерь
- Обучение сотрудников — систематическая подготовка работников к работе с новыми технологиями и методологией бережливого производства
- Сотрудники АО «Рязский АРЗ» — участника нацпроекта «Производительность труда» в 2024 году получили благодарственные письма от министерства экономического развития Рязанской области. Заслуженные награды заводчанам вручили специалисты Регионального центра компетенций Агентства развития бизнеса.



Подготовка локальных кадров

Партнерство с образовательными учреждениями

- АО «Ряжский АРЗ» рассматривает подготовку молодых специалистов как важнейший вклад в развитие региона и обеспечение собственного долгосрочного развития
- Сотрудничество с Рязанским институтом (филиалом Московского политехнического университета) — взаимодействие по вопросам подготовки квалифицированных кадров и внедрения инноваций
- Проведение экскурсий и стажировок — организация ознакомительных мероприятий и практической подготовки для студентов на базе предприятия

Профориентационная работа со школами

- Завод активно участвует в профориентации молодежи и привлечении талантливых школьников в профессиональную сферу:
- Экскурсии на производстве — регулярное проведение ознакомительных экскурсий для школьников, позволяющих им познакомиться с современным производством и перспективами карьеры в машиностроении





Корпоративные праздники и укрепление корпоративной культуры

Мероприятия для сотрудников и их семей

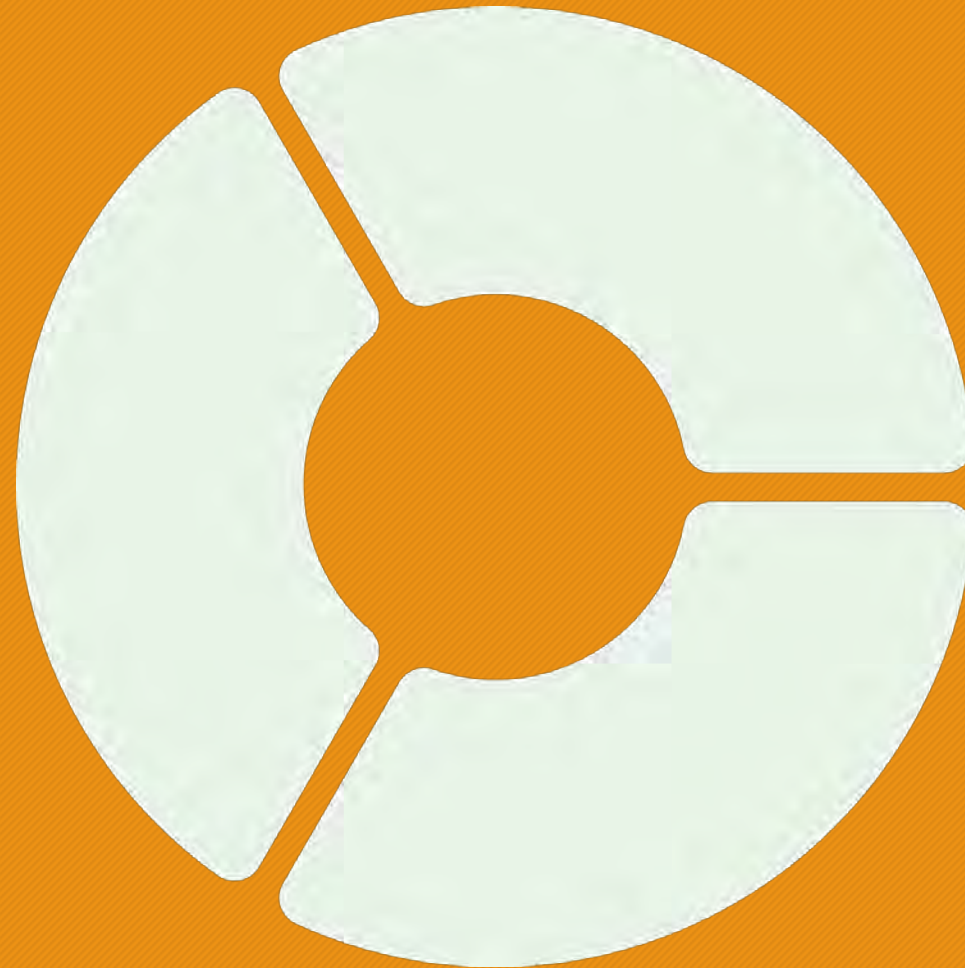
- АО «Рязский АРЗ» уделяет большое внимание созданию позитивной корпоративной культуры и укреплению чувства единства в коллективе через организацию совместных праздников:
- Праздник ко Дню матери (2024) — проведение торжественного мероприятия в концертном зале на территории завода, где дети работников и сами сотрудники участвовали в концертных выступлениях
- Новогодние праздники — многолетняя традиция закупки подарков для детей работников, создание праздничной атмосферы
- День машиностроителя — выплаты премий и материальных вознаграждений всем сотрудникам в честь профессионального праздника
- Эти мероприятия способствуют укреплению корпоративного духа, создают атмосферу взаимного уважения и признания важности труда каждого работника.



Экологическая ответственность

Выбросы в атмосферу

Фактические выбросы: 52,251 т
(2024 г.).



Управление отходами

Отходы передаются
специализированным организациям.

Очистные системы

Улавливалось/обезвреживалось
4,615 т загрязняющих веществ.

Экологическая деятельность предприятия подтверждается отчётностью и контролем, с фокусом на снижение воздействия на окружающую среду. На предприятии активно используются наилучшие доступные технологии.

Вклад в развитие территории

Спорт

Поддержка футбольной команды, спортсмена в автокроссе, организация соревнований по плаванию

Благотворительность

Помощь бойцам, пожертвования для муниципальных учреждений и общественных организаций.

Благоустройство

Участие в проектах благоустройства, подготовка стеллы и иных элементов благоустройства для муниципальных учреждений и администрации.

АО «Рязский АРЗ» активно участвует в жизни города и района, укрепляя социальную устойчивость и поддерживая локальные сообщества.



Футбольная команда «Ряжский АРЗ»



АО «Ряжский АРЗ» активно поддерживает развитие регионального спорта, рассматривая спортивные инициативы как важную часть корпоративной культуры и средство укрепления коллектива. Одним из ярких проявлений этой политики является функционирование собственной футбольной команды, которая представляет Компанию на региональных спортивных турнирах.

- Команда «Ряжский АРЗ» достигла значительного спортивного успеха, завоевав бронзовые медали в Чемпионате Рязанской области по футболу «Золотая лига» 05 декабря 2024 года. Это достижение стало результатом упорного труда, высокого профессионализма и неустанных тренировок на протяжении всего сезона.
- Третье место среди сильнейших команд Рязанской области стало справедливым признанием мастерства Ряжского АРЗ в региональном футбольном сообществе.
- 14 декабря в ФСК «Александр-Невский» состоялся финал турнира по футзалу ПАМЯТИ БРАТЬЕВ АРТЕМЬЕВЫХ, в которых ФК «РАРЗ» г.Ряжск занял 1 место



Передача машин «Чистодор» для благоустройства города Рязани

В декабре 2024 года АО «Ряжский АРЗ» осуществил поставку современной коммунальной техники для нужд города Рязани. Предприятие передало несколько единиц универсальных уборочных машин модели МК-У533-01 («Чистодор») с полным комплектом сменного зимнего и летнего оборудования. Эта поставка стала результатом успешного сотрудничества Компании с городскими службами и отражает вклад «Ряжского АРЗ» в развитие городской инфраструктуры и повышение качества жизни рязанцев.

Коммунальные машины «Чистодор» предназначены для работы в условиях, где применение традиционной крупногабаритной снегоуборочной и поливомоечной техники невозможно

- Внедрение современных механизированных средств уборки:
- Улучшает экологическую обстановку в городе за счёт снижения загрязнения
 - Повышает эффективность использования ресурсов при проведении работ по уборке
 - Снижает трудозатраты и время, необходимое для качественного благоустройства



•Характеристика	•Описание
•Маневренность	•Высокая маневренность позволяет работать в стеснённых условиях городской среды
•Универсальность	•Эффективно очищают от снега и грязи благодаря сменному оборудованию
•Комплектность	•Поставляются с набором щёток, насадок для полива и другого сменного инструмента
•Круглогодичная эксплуатация	•Готовы к использованию как в зимний период (со щётками для снега), так и в летний сезон (с поливомоечным оборудованием)

Визит полномочного представителя президента России в ЦФО Щёголева И.В.



24 октября 2024 года АО «Рязский АРЗ» принял высокопоставленного гостя — полномочного представителя президента России в Центральном федеральном округе Игоря Щёголева. Это визит стал признанием важности предприятия для экономики региона и всего Центрального федерального округа.

24 октября в Рязанскую область прибыл полномочный представитель президента России в Центральном федеральном округе с рабочим визитом. Вместе с ним в визите принял участие Павел Малков, губернатор Рязанской области, что подчеркивало значимость визита как на региональном, так и на федеральном уровне.

Во время посещения АО «Рязский АРЗ» гостям была представлена полная картина производственной деятельности предприятия: процесс создания коммунальной техники — полпред смог воочию увидеть производственные процессы, технологическое оборудование и компетентность трудового коллектива; обзор инновационных разработок — администрация и специалисты завода рассказали о научно-технических достижениях предприятия и перспективных проектах.





Достижения и награды 2024 года

«100 лучших товаров»

Дипломант по мусоровозам и дорожной технике.

«Отличник качества»

Почетный знак за стремление к улучшению процессов.

Спортивные победы

Бронза в футболе, золото в футзале, серебро в автокроссе.

«Чистодор»

Передача коммунальных машин для уборки г. Рязани.



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ПРОГРАММЫ
«100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ»

ДИПЛОМАНТ

Машины коммунальные мусоровозы
с задней загрузкой: МК-3546-03, МК-
4541-13; с боковой загрузкой
МК-3554-03, МК-4552-13

Акционерное общество
«Рязанский авторемонтный завод»

Рязанская область

Диплом № 2024620101302



Первый вице-президент
МОО «Академия проблем качества
им. В.В. Бойцова»,
Заместитель председателя
Совета по качеству при Росстандарте

Москва

Б.В. Бойцов

Межрегиональные и международные проекты



WASMA 2024

Презентация мусоровоза МК-2541-03 в Москве.



Бизнес-миссии

Проведение B2B-встреч в Архангельске и Казахстане.



Сотрудничество с МАЗ

Производство техники на базе шасси МАЗ.



Республика Алтай

Передача мусоровоза, встречи с региональными органами.



Заключение: путь к устойчивому развитию



АО «Рязский АРЗ» демонстрирует комплексный подход к устойчивому развитию, подтверждая приверженность международным стандартам и постоянному улучшению качества жизни.